

En esta línea de tiempo se recogen cosas importantes que nos han pasado y que hemos logrado desde que nos sumamos a Como en Casa.



## 2022

### Arranque del proyecto



Partimos de un **centro que previamente estaba sectorizado**, con equipos de trabajo y residentes estables dentro del mismo sector, y conseguimos **constituir un grupo motor**.



**No fue fácil crear vías de comunicación eficaces** para el traslado de información relacionada con el proyecto



Aun así **logramos realizar actividades con sentido** en fechas señaladas con personas que viven en Valentín Palacio, familias, voluntarios y personas trabajadoras.

## 2023

### Fase media



Comenzamos a realizar trabajos conjuntos entre profesionales, familias y personas que viven en el centro para lograr ambientes hogareños.



Conseguimos diferentes hitos:

- Realización de reuniones semanales de cada grupo.
- Participación e implicación del resto de profesionales que no pertenecen al grupo motor, se realizan actividades para la autofinanciación.
- Trabajamos en actividades significativas tanto dentro como en la comunidad.
- Comenzamos con planes de atención personalizados.
- Iniciamos el proceso de mapeo comunitario.



Nos dificultó el proceso la **falta de recursos económicos y materiales**, así como la **falta de colaboración** con entidades externas.

## 2024

### Fase final (escalado)



Durante este 2024, empezamos a **convertir los sectores en unidades de convivencia**, y avanzamos en la **autogestión de ambientes** en función de las diferentes fechas significativas que habíamos identificado previamente. Además, comenzamos a realizar **prácticas reflexivas** y se ha iniciado un proceso periódico entre las personas profesionales para compartir espacios y tiempo lúdicos fuera del ambiente profesional.

Al mismo tiempo, llevamos una **coordinación socio-sanitaria**, con otros departamentos del concejo y educativos, y nos hemos adherido a la red cuidas e implantado un punto de voz en el centro.



Aun con todos estos avances, también nos estamos encontrando dificultades: por la **falta de recursos**, no tener una **junta de participación**, por el edadismo en la sociedad (rechazo de que tomen algo en una cafetería, no permitir la entrada en sitios,..) y en la organización de actividades en el exterior no benefician los **horarios** (suelen ser en horario de tarde/noche o fines de semana, cuando el personal está más limitado).

Pensando en el futuro, nuestros próximos pasos van a ser...



- 1 Incluir la misma forma de trabajo tanto en las unidades de convivencia como en los sectores ya implantados.
- 2 Avanzar en la mejora de la comunicación.
- 3 Continuar mejorando el proceso de fin de vida.
- 4 Mejora en la coordinación con servicios centrales para tener en cuenta las necesidades del centro según su estructura.
- 5 Crear Junta de Participación de Residentes y Asociación de Familiares.

Venimos construyendo e implementando una hoja de ruta para lograr que Valentín Palacio sea un entorno hogareño y que se centra en las personas. Aquí, algunas de sus acciones:

OBJETIVO ¿Qué queremos conseguir?	ACCIÓN ¿Qué hacemos y cómo?	ESTADO DE LA ACCIÓN ¿En qué momento estamos?
Más participación de las personas que viven en Valentín Palacio	Junta de participación (tipo asambleas) periódicas	En proceso
Personalización de espacios propios	Comunicación con las familias para que nos aporten los enseres personales	En proceso
Mejora del proceso de bienvenida	Reunión previa con la propia persona y con su familia, o video explicativo de la vida de la persona para hacer una mudanza a Valentín Palacio.	En desarrollo

Todo esto se logra con la contribución de todas/os, desde el grupo motor nos hicimos la pregunta de qué estamos aportando cada uno:

- **BEATRIZ**, directora de Valentín Palacio: “Aporta mucha experiencia y confianza en el equipo y el proceso de cambio, facilitando libertad y empoderamiento al equipo.”
- **MARÍA**, responsable asistencial de Valentín Palacio: “Aporta una visión externa a este modelo.”
- **INMACULADA**, trabajadora social de Valentín Palacio: “Aporta protección de la persona que vive en el centro y sus derechos. Muestra apoyo a los familiares.”
- **FLOR**, trabaja en Valentín Palacio, ofrece apoyos en el día a día: “Aporta una visión positiva y adaptable al momento.”
- **JOSEFINA**, enfermera en Valentín Palacio: “Aporta una experiencia diferente desde otra perspectiva, y da peso a los cambios a realizar.”
- **MARTA**, trabaja en Valentín Palacio, ofrece apoyos en el día a día: “Refuerza los cambios realizados con el nuevo modelo y aporta una visión analítica.”
- **LUISA**, animadora en Valentín Palacio: “Aporta tranquilidad, iniciativa. Es muy hábil en la búsqueda y optimización de recursos.”
- **PILAR**, trabaja en Valentín Palacio, ofrece apoyos en el día a día: “Aporta experiencia valiosa en las diferentes formas de relacionarse incluyendo vivencias propias.”
- **NANCY**, trabaja en Valentín Palacio, ofrece apoyos en el día a día: “Aporta tranquilidad y serenidad al grupo.”
- **CARMEN**, trabaja en Valentín Palacio, ofrece apoyos en el día a día: “Aporta intensidad a la hora de participar en este proyecto.”
- **VITO**, trabaja en Valentín Palacio, ofrece apoyos en el día a día: “Aporta conocimiento de los residentes y el trato adecuado a las familias.”
- **CECILIA**, enfermera en Valentín Palacio: “Aporta un impulso para el centro haciendo un continuo refuerzo positivo.”
- **BEGOÑA**, trabaja en Valentín Palacio, ofrece apoyos en el día a día: “Aporta defensa del proyecto enfatizando el marco conceptual, sintetizando ideas facilitando el resumen y la esquematización.”
- **SANDRA**, enfermera en Valentín Palacio: “Aporta cohesión al grupo, energía y cercanía.”
- **CONCHA**, persona que vive en Valentín Palacio: “Aporta una visión interna propia y representación de sus compañeros enfatizando en sus necesidades.”
- **CRISTINA**, familiar: “Aporta una visión externa, ofreciendo confianza en el centro y refuerzo positivo.”
- **ELENA**, enfermera en Valentín Palacio: “Aporta una manera orientadora, mediadora y centrando en el foco de la situación.”



Por eso agradecemos...

A Matia que nos aporte la línea, herramientas y conocimientos para sacar este proyecto adelante demostrando una confianza plena en el grupo.