

En esta línea de tiempo se recogen cosas importantes que nos han pasado y que hemos logrado desde que nos sumamos a Como en Casa.



## 2022

### Arranque del proyecto



Tras las primeras reuniones del proyecto, constituimos el **grupo motor** y comenzamos a implantar y potenciar el cambio de mirada.



**No fue fácil motivar al equipo** y conseguir una cohesión, además de que había muchas miradas y formas de hacer distintas que había que homogeneizar.



Aun así **logramos establecer una comunicación organizada** desde el grupo motor para difundir la información al resto del equipo de Llastres y comenzamos con **pequeños cambios en el lenguaje**.

## 2023

### Fase media



Decidimos **crear la asociación de familiares, mejorar los ambientes y personalizar la atención** para las personas que viven en Llastres.



**La comunicación** entre las personas del equipo fue complicada y **las mejoras** que íbamos realizando parecían no ser lo suficiente.



Aun así, **conseguimos nuestros objetivos** y mejoramos y reorganizamos los espacios comunes, personalizamos las habitaciones e involucramos de manera efectiva a las familias en el día a día de Llastres.

## 2024

### Fase final (escalado)



En el 2024 queremos **culminar los PIAS en equipo**, e **iniciar el proceso hacia los Planes de Atención y Vida**. Además, reforzaremos la **comunicación efectiva** con reuniones semanales y grupos de trabajo.



No siempre es fácil la adaptación a los cambios, y tenemos que continuar **mejorando la comunicación** en la organización.



Con todo ello estamos consiguiendo implementar **reuniones semanales de equipo prácticas y resolutivas** que mejoran la comunicación y trabajo en equipo, y hemos creado la **comisión de actividades de Llastres** con reuniones semanales donde se suman todos los agentes implicados.

**Pensando en el futuro, nuestros próximos pasos van a ser...**



Como en Casa nos motivó y nos ha preparado para saber hacia dónde enfocarnos. Los objetivos clave serán:

- 1 -Mantener la evolución hacia el cambio creando desde el GM grupos de trabajo para dar respuesta efectiva a las necesidades de Llastres.**
- 2 -Evolucionar el proceso de PIA a PAyV para seguir mejorando el acompañamiento y conocimiento a las personas en Llastres siguiendo la línea de cohesión de equipo**

Mantendremos las reuniones semanales que dan continuidad al proyecto y mejoran la comunicación efectiva entre los equipos y las utilizaremos también para dar seguimiento a las acciones y objetivos propuestos desde las necesidades observadas para dar continuidad al proyecto Como en Casa desde la mejora continua.

Venimos construyendo e implementando una hoja de ruta para lograr que Llastres sea un entorno hogareño y que se centra en las personas. Aquí, algunas de sus acciones:

OBJETIVO ¿Qué queremos conseguir?	ACCIÓN ¿Qué hacemos y cómo?	ESTADO DE LA ACCIÓN ¿En qué momento estamos?
Seguir mejorando la comunicación	Mantener reuniones y dar espacio a los grupos de trabajo	Iniciada
Culminar el proceso de PIA a PAyV	Aprovechar las revisiones de los PIAS para ir dando paso a los PAyS en equipo y para mejorar el apoyo a las personas que viven en Llastres e incorporándolas al proceso.	Iniciada
Avanzar en los cambios en los espacios	Cambio de la cristalera para crear una entrada más útil y acogedora, instalar pérgola en la entrada para dar más espacio exterior para las personas que conviven en Llastres.	Iniciada
Mantener y ampliar el contacto con la comunidad de Llastres	Desde lo trabajado en el proyecto, dar continuidad a los contactos y amplia la red desde el proceso de mapa comunitario.	Iniciada
Seguir con el empeño de conocer más lo importante para las personas para poder acompañarlas desde lo significativo para ellas	Desde la creación de los grupos de trabajo (actividades, distribución de trabajo en planta, reasignación de habitaciones) trabajar para dar voz a las personas y conocer de manera más personal lo significativo ahora para ellas	Iniciada

Todo esto se logra con la contribución de todas/os, desde el grupo motor nos hicimos la pregunta de qué estamos aportando cada uno:

- **MARLENI**, directora de Llastres: “Una nueva forma de trabajar en Llastres para las personas”.
- **MARTA**, familiar: “Coordinar actividades dentro y fuera de la residencia desde la Asociación de Familiares de Llastres”.
- **FLORI**, trabaja en Llastres, ofrece apoyos en el día a día “Constancia y compromiso”
- **LUCÍA**, trabaja en Llastres, ofrece apoyos en el día a día “Predisposición y alegría”
- **ESPE**, trabaja en Llastres, ofrece apoyos en el día a día “Escuchar a las personas que viven aquí para poder cambiar las cosas que importan”
- **PAULA**, trabaja en Llastres, ofrece apoyos en el día a día “Nueva visión en este proyecto”.
- **JESSICA**, trabaja como fisioterapeuta en Llastres: “Más motivación y actividades significativas para las personas”.
- **ADRIÁN**, trabaja en Llastres, ofrece apoyos en el día a día: “Optimismo y lealtad”.



Por eso agradecemos...



Ser pioneros en esta nueva forma de trabajar



Reforzar y recordar el papel protagonista de las personas



Volver a escucharnos entre nosotros (profesionales)



La capacidad de aprendizaje, esfuerzo y colaboración del equipo para mejorar la vida de las personas en Llastres.