

La Guía

En esta línea de tiempo se recogen cosas importantes que nos han pasado y que hemos logrado desde que nos sumamos a Como en Casa.

2022 Arranque del proyecto

🚩 Iniciamos una nueva etapa formando parte del proyecto Como en Casa y realizamos la **formación en ACP** para todas las personas trabajadoras de La Guía.



🏆 Encontramos **resistencia al cambio** en el equipo.

Pero aunque al inicio no fuera fácil, conseguimos **establecer acuerdos** para ponernos en marcha y **conformar un grupo motor**.

2023 Fase media

🚩 Para seguir con el cambio, decidimos nuestras siguientes metas: **implantar la figura de/de la profesional de referencia**, cambiar el mobiliario y los suelos, reducir y eliminar las sujeciones, convocar reuniones formales y sesiones grupales con todo el equipo, y generar comunidad.



Hubo **resistencias**, entre otras cosas, **hacia los procesos de actuación de preferencias que implican riesgos**.



Al terminar el año, habíamos conseguido que todas/os conectásemos con un **propósito común**, además de participar en **actividades** con distintos agentes de la comunidad y cambiar el uniforme de todo el equipo para avanzar en el proceso, además del resto de logros que nos habíamos propuesto.

2024 Fase final (escalado)

🚩 En este 2024, queremos terminar con el cambio de mobiliario y **conseguir ambientes hogareños**, decoración, fotografías..., fomentar la individualidad y preferencias de cada persona y la continuidad del grupo motor.



Nos estamos encontrando con la dificultad de **cuadrar los horarios y la plantilla** para las distintas formaciones.



Aun así, este año estamos consiguiendo muchos cambios. **Seguimos formándonos**, hemos generado **documentos** de bienvenida, Como en Casa, Historia de Vida, Decálogos, Cómo Quiero y Proyecto de Vida, que nos ayudan en el acompañamiento a las personas que viven en La Guía.

Pensando en el futuro, nuestros próximos pasos van a ser...



Queremos continuar con el grupo motor, y para ello seguiremos haciendo reuniones periódicas, confiamos en que, apoyando el equipo, teniendo objetivos claros y compromiso, podremos seguir evolucionando y aportando mejoras.

En la próxima reunión del Grupo Motor repensaremos el procedimiento a seguir en la captación de nuevas incorporaciones.

Venimos construyendo e implementando una hoja de ruta para lograr que La Guía sea un entorno hogareño y que se centra en las personas. Aquí, algunas de sus acciones:

OBJETIVO ¿Qué queremos conseguir?	ACCIÓN ¿Qué hacemos y cómo?	ESTADO DE LA ACCIÓN ¿En qué momento estamos?
Implementar cambios organizativos en el entorno de cuidados	Poner en marcha reuniones de equipo formales y estructuradas.	Ya se ha hecho, y funciona activamente.
Poner en marcha rutinas con sentido para la persona dentro de la casa	Cocinar como actividad significativa	Se está haciendo de manera continuada
Fomentar la autonomía y libre movimiento de las personas	Crear un identificador para la habitación, significativo para la persona y más hogareño	Está pendiente de realizarse, pero si se fomenta la autonomía y libre movimiento
Avanzar hacia el Buen Cuidado en el momento previo y momento de llegada	Crear un documento para la recogida de la información social en la acogida	Se han creado documentos
Conocer a las personas	Incorporar la herramienta "Decálogo"	Realizado
Fomentar la participación de las familias	Dar la oportunidad de participar en el día a día a las familias	Se han propuesto espacios en diferentes momentos, pero la participación ha sido muy baja

Todo esto se logra con la contribución de todas/os, desde el grupo motor nos hicimos la pregunta de qué estamos aportando cada uno:



LUIS, familiar: "Aporto un punto de vista desde la familia. Participo en las reuniones ofreciendo mis ideas y opiniones en los asuntos que se tratan."



PILAR, vive en La Guía: "Mis vivencias personales y mi opinión acerca de los cambios que se han hecho."



ANTONIO, vive en La Guía: "Mi participación y mi historia."



ELISA, vive en La Guía: "Estoy feliz de formar parte del Grupo Motor."



CRISTINA, animadora: "Aporto mi opinión e ideas desde otro rol como trabajadora, y mi compromiso y colaboración para llevar a cabo la transformación."



VICTORIA, familiar: "Aporto mi visión personal, como familiar, emociones que pueden ser compartidas, así como las preferencias que implican riesgos como en el caso de mi marido."



MÓNICA, directora en La Guía: "Aporto apoyo, seguridad y respaldo."



ROCÍO, auxiliar en La Guía: "Aporto entusiasmo, optimismo e iniciativa."



NURIA, auxiliar: "Creo que al grupo motor he aportado compromiso y buen rollo."



NAZARET, supervisora de equipo en la Guía: "Estoy aportando entusiasmo, motivación y ganas de cambiar el mundo."

Grupo Motor



Por eso agradecemos...

La oportunidad que supone formar parte de esta transformación del cuidado y crecer a nivel profesional y personal, convertirnos en un hogar y una familia, tener espacios en los que aprender escuchando y compartiendo con los demás, y el compromiso y cohesión que se adquirió como equipo.